

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
"КОЛЛЕДЖ ТЕХНОЛОГИИ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА"
(ГАПОУ РК «Колледж технологии и предпринимательства»)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

От работодателя:

От работников:

Директор ГАПОУ РК «Колледж
технологии и предпринимательства»

Председатель первичной организации
Профсоюза сотрудников ГАПОУ РК
«Колледж технологии и
предпринимательства»
Общероссийского профсоюза
образования

Бейм

Е.Н. Бейм

Попова

Н.Е. Попова

«08» февраля 2018 года



Уведомительная регистрация
Управление труда и занятости
Республики Карелия

рег. номер 61/2018
от 14.02.2018
Носовский округ
д/о и 1798
С/у ОА Сергеева

В целях устранения условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, внести следующие изменения в **Коллективный договор**:

1. Пункт 1.7. изложить в следующей редакции: «Коллективный договор заключен на срок 3 года, вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до 18 декабря 2020 года. Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок не более трех лет»
2. Пункт 2.13 изложить в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается два раза в месяц: 16 числа – текущего месяца первая часть заработной платы и 1 числа месяца, следующего за отчетным - окончательный расчет, путем перечисления на банковскую карту работника. Накануне выплаты заработной платы работникам выдаются расчетные листки, форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения Профсоюза».
3. Пункт 2.14 изложить в следующей редакции: «Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала (ст. 136 ТК РФ). Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником (ст. 124 ТК РФ). В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок (ст. 142 ТК РФ)»
4. Пункт 2.15. Изложить в следующей редакции: Работодатель осуществляет компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам и неработающим членам их семей в соответствии со ст.325 Трудового кодекса РФ и «Постановлением Правительства Республики Карелия от 30.06.2017г. № 217-П «Об утверждении Положения о порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно отдельным категориям лиц, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на территории Республики Карелия, и их неработающим несовершеннолетним детям».
5. Пункт 4.1. изложить в следующей редакции: «Все вопросы, связанные с изменением структуры организации, реорганизацией, а также сокращением численности и штата, рассматриваются Работодателем предварительно с участием Профсоюза. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза по основаниям, изложенным в п. 2, 3 и п.5 ст.81 ТК РФ производится с согласия выборного профсоюзного органа в соответствии со ст.373 ТК РФ»
6. Пункт 5.9. изложить в следующей редакции: «Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. Работодатель обязуется о времени начала отпуска известить работника под роспись не позднее, чем за две недели до начала отпуска (ст.123 ТК РФ).»

7. Пункт 5.12 изложить в следующей редакции: «Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:
 - работникам, не имевшим в течение периода между очередными отпусками дней нетрудоспособности (кроме случаев ухода за детьми, близкими родственниками) - 3 календарных дня;
 - в связи с бракосочетанием работника - 5 календарных дней;
 - в связи с рождением или усыновлением ребенка – 5 календарных дней;
 - в случае смерти близких родственников - 5 календарных дней»
8. Пункт 6.1.2. изложить в следующей редакции: «Проводить в учреждении специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке труда»
9. Пункт 6.2. изложить в следующей редакции: «Обеспечить своевременную выдачу работникам санитарной одежды, моющих средств согласно нормативным документам и установленными нормами (Приложение №5)»
10. Пункт 6.2.7. изложить в следующей редакции: «Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место по согласованию с профсоюзным комитетом (ст. 212 ТК РФ)».
11. Пункт 6.3.4. изложить в следующей редакции: «Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры»
12. Пункт 9.7. изложить в следующей редакции: «Подписанный сторонами коллективный договор, приложения, протоколы разногласий в семидневный срок направляются работодателем для уведомительной регистрации в соответствующий орган по труду.»

Внести следующие изменения в **«Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Колледж технологии и предпринимательства»** (Приложение № 1 к Коллективному договору):

1. Пункт 1.5. изложить в следующей редакции: «Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной соглашением о минимальной заработной плате по Республике Карелия.
2. Пункт 2.1.5. изложить в следующей редакции: «Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.
Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования и по основным программам профессионального обучения (Приказ Минобрнауки РФ от 22.12.2014 N 1601 «"О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"»).

Норма часов учебной (преподавательской) работы является расчетной величиной для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, объема учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

Учебная нагрузка на учебный год для педагогических работников колледжа, оговариваемая в трудовом договоре, не должна превышать 1440 академических часов.

Оплата труда женщин, не относящихся к педагогическим работникам, которым в соответствии со статьей 320 ТК РФ установлена 36-часовая рабочая неделя, производится в том же размере, что и при полной рабочей неделе.»

3. Пункт 2.1.9. изложить в следующей редакции: Оклады (должностные оклады) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих на основе отнесения занимаемых ими должностей ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н устанавливаются в зависимости от разряда по должности и вида выполняемых работ:

Уровни профессиональных квалификационных групп	Должности отнесенные к профессиональным квалификационным группам первого уровня:	Размеры оклада
Первый уровень	Гардеробщик, кастелянша, контролер-кассир, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений; дворник, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, мойщик посуды;	5965.00
	Должности отнесенные к профессиональным квалификационным группам второго уровня:	
Первый уровень	Повар, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, закройщик, слесарь – сантехник, водитель автомобиля, слесарь – ремонтник;	5970.00
Второй уровень	Повар, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования,	5975.00

4. Исключить из Приложения № 1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Колледж технологии и предпринимательства» Пункт 2.1.10
5. Пункт 2.1.6. изложить в следующей редакции: Оклады работников образования колледжа устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ). утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216н профессиональные квалификационные группы должностей работников образования.

Должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников:

Должности	Размеры оклада
второй квалификационный уровень по ПКГ	
Социальный педагог	6640.00
третий квалификационный уровень по ПКГ	
Педагог-психолог	6650.00
Воспитатель	6650.00
Методист	6650.00
Мастер производственного обучения	6650.00
четвертый квалификационный уровень по ПКГ	
Преподаватель	6800.00
Педагог-библиотекарь	

Должности, отнесенные к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:

Первый квалификационный уровень	
Заведующий методическим кабинетом	8400.00
второй квалификационный уровень	
Заведующий отделением	8416.00
Заведующий филиалом	8416.00
Заведующий практикой	8416.00

Внести следующие изменения в «**Правила внутреннего трудового распорядка**» (Приложение № 2 к Коллективному договору):

1. Пункт 8.4. изложить в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается два раза в месяц: 16 числа – текущего месяца первая часть заработной платы и 1 числа месяца, следующего за отчетным - окончательный расчет путем перечисления на банковскую карту работника.
2. Пункт 2.7. изложить в следующей редакции: «После подписания трудового договора администрация издает приказ о приеме на работу, который объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. В нем должны быть указаны наименование должности в соответствии с Единым тарификационным справочником работ и профессий рабочих, квалификационным справочником должностей служащих или штатным расписанием и условия оплаты труда.
3. Пункт 5.14 изложить в следующей редакции: В каникулярное время учебно – вспомогательный и обслуживающий персонал может привлекаться, с письменного согласия и за дополнительную оплату, к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, в пределах установленного им рабочего времени.»

Изменения в Коллективный договор и его приложения 08 февраля 2018 года подписали:

От имени работников

От имени работодателя